

СОДЕРЖАНИЕ

Е.Г. СИТНИКОВА, Н.В. СЕНАТОРОВА.
ТРУДОВЫЕ СПОРЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ РЕШЕНЫ
НА ДОСУДЕБНОЙ СТАДИИ..... 3

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ОСНОВАНИЯ РАСТОРЖЕНИЯ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА..... 4

Глава 1. Расторжение трудового договора по соглашению сторон..... 4

Глава 2. Расторжение трудового договора в связи с истечением срока трудового договора 15

Глава 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (собственному желанию)..... 30

Глава 4. Расторжение трудового договора в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность) 52

 §1. Перевод к другому работодателю 52

 §2. Переход на выборную должность 56

Глава 5. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией..... 58

Глава 6. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора..... 66

Глава 7. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и ч. 4 ст. 73 ТК РФ) 83

Глава 8. Расторжение трудового договора в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ) 93

РАЗДЕЛ 2. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ ВОЛИ СТОРОН 99

Глава 1. Прекращение трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу..... 99

Глава 2. Прекращение трудового договора в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда 105

Глава 3. Прекращение трудового договора в связи с избранием на должность..... 110

Глава 4. Прекращение трудового договора в связи с осуждением работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу 115

Глава 5. Прекращение трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	120
Глава 6. Прекращение трудового договора в связи со смертью работника либо работодателя — физического лица, а также признанием судом работника либо работодателя — физического лица умершим или безвестно отсутствующим	130
Глава 7. Прекращение трудового договора в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ	135
Глава 8. Прекращение трудового договора в связи с дисквалификацией или иным административным наказанием, исключающим возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору	137
Глава 9. Прекращение трудового договора в связи истечением срока действия, приостановлением действия на срок более двух месяцев или лишением работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору	141
Глава 10. Прекращение трудового договора в связи с прекращением допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска	146
Глава 11. Прекращение трудового договора в связи с отменой решения суда или отменой (признанием незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе	148
Глава 12. Прекращение трудового договора в связи с приведением общего количества работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в соответствие с допустимой долей таких работников, установленной Правительством РФ для работодателей, осуществляющих на территории Российской Федерации определенные виды экономической деятельности	152
Глава 13. Прекращение трудового договора в связи с возникновением установленных ТК РФ, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности	154
Указатель сокращений	157