

Содержание

Предисловие.....	3
Указатель сокращений.....	5
Часть 1. Общие условия и процедура увольнения	7
Глава 1. Условия, необходимые для увольнения работника по инициативе работодателя.....	9
1. Установление факта деяния.....	9
2. Фиксация обстоятельств, позволяющих расторгнуть трудовой договор с работником.....	16
3. Установление вины работника.....	17
4. Условия, при которых трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя	19
Глава 2. Процедура расторжения трудового договора по инициативе работодателя.....	22
1. Фиксация происшествия.....	23
2. Срок привлечения к ответственности	26
3. Процедура привлечения к ответственности.....	30
4. Выбор вида дисциплинарного взыскания	34
5. Оформление увольнения	36
Часть 2. Виновные основания расторжения трудового договора: порядок и особенности применения	46
Глава 1. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание	46
1. Понятие неисполнения трудовых обязанностей.....	46

2. Отсутствие уважительной причины неисполнения работником должностных обязанностей 51
3. Неоднократность неисполнения работником должностных обязанностей. Наличие неснятых дисциплинарных взысканий 53
4. Оформление увольнения за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей 57

Глава 2. Однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей 63

1. Расторжение трудового договора в связи с прогулом..... 63
2. Расторжение трудового договора с работником в случае его появления на работе в состоянии опьянения 80
3. Расторжение трудового договора с работником, допустившим разглашение охраняемой законом тайны 92
4. Расторжение трудового договора в связи с совершением по месту работы хищения 103
5. Расторжение трудового договора с работником, допустившим нарушение правил охраны труда 109

Глава 3. Совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя 117

1. Круг лиц, с которыми может быть расторгнут трудовой договор 118
2. Особенности расторжения трудового договора..... 119
3. Вина работника 122

Глава 4.	Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	125
1.	Категории работников, с которыми может быть расторгнут трудовой договор	127
2.	Особенности расторжения трудового договора	130
Глава 5.	Совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы	133
1.	Педагогические работники как субъекты трудового правоотношения	134
2.	Понятие аморального проступка	136
3.	Принятие решения о расторжении трудового договора	140
Глава 6.	Принятие необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером	142
1.	Субъекты, которые могут быть уволены по п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ	142
2.	Принятие необоснованного решения как основание для увольнения	143
3.	Особенности премирования руководителей организации	145
4.	Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности	148
Глава 7.	Однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей	150
1.	Понятие грубого нарушения	150
2.	Субъекты, которые могут быть уволены по п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ	153